

Tarnowskie Góry, dn. 16.11.2009r.

Aneks Nr 2

do

Regulaminu Wynagradzania pracowników Powiatowego Zespołu Obsługi Finansowej Oświaty w Tarnowskich Górach

§ 1

Zmianie ulega zapis § 7 poprzez zmianę treści pkt. 3.2 oraz 3.3 i otrzymuje on następujące brzmienie:

- 3.2 Premię przyznaje się za czas faktycznie przepracowany, pomniejszony o nieobecność spowodowaną chorobą pracownika bądź opieką nad chorym dzieckiem lub innym członkiem rodziny. Obniżenie premii wynikające z w/w powodów wykonywane jest proporcjonalnie do czasu nieobecności pracownika w wysokości 1/30 za każdy dzień nieobecności.
- 3.3 Pracownik może być pozbawiony premii lub jej części w przypadkach:
- a/ zawinionego niewykonania lub przyczynienia się do niewykonania w terminie przez innych pracowników obowiązków wynikających z zakresu czynności,
 - b/ uzasadnionych skarg i zażaleń na działalność zawodową pracownika,
 - c/ nieprzestrzeganie regulaminu pracy i ustalonego porządku pracy,
 - d/ opuszczenie pracy bez usprawiedliwienia,
 - e/ naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych,
 - f/ stawienia się do pracy w stanie nietrzeźwym lub po spożyciu alkoholu,
 - g/ nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 2

Pozostała treść Regulaminu Wynagradzania pracowników Powiatowego Zespołu Obsługi Finansowej Oświaty nie ulega zmianie.

§ 3

Zmiany w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Powiatowego Zespołu Obsługi Finansowej wchodzi w życie po uzgodnieniu z NSZZ „Solidarność” Oświata Ziemi Tarnogórskiej reprezentującym pracowników PZOFO i podania ich do wiadomości pracownikom.

Uzgodniono dnia:

Strona związkowa

Pracodawca

.....

.....